



# Resolución Directoral

N° 108 -2019-MIDIS/PNPAIS

Lima, 18 SET. 2019

## VISTOS:

El Informe N° 231-2019-MIDIS/PNPAIS-URRHH, emitido por la Unidad de Recursos Humanos y el Informe Legal N° 298-2019-MIDIS/PNPAIS-UAJ emitido por la Unidad de Asesoría Jurídica del Programa Nacional "Plataformas de Acción para la inclusión Social" – PAIS", y;

## CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Supremo N° 016-2013-VIVIENDA, se constituyó el Programa Nacional Tambos adscrito al Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, como plataforma de prestación de servicios y actividades del sector Vivienda, Construcción y Saneamiento, así como otros sectores que brinden servicios y actividades orientados a la población rural y rural dispersa, que permita mejorar su calidad de vida, generar igualdad de oportunidades y desarrollar o fortalecer sus capacidades productivas individuales y comunitarias;

Que, mediante Decreto Supremo N° 012-2016-MIDIS, se aprueba la transferencia del Programa Nacional Tambos del Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento al Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social;

Que, mediante Decreto Supremo N° 013-2017-MIDIS, publicado el 07 de setiembre de 2017, se constituye el Programa Nacional "Plataformas de Acción para la Inclusión Social – PAIS", estableciendo en su Primera Disposición Complementaria Final del referido Decreto Supremo que el Programa Nacional Tambos se entenderá referido a la nueva denominación Programa Nacional "Plataformas de Acción para la Inclusión Social – PAIS";

Que, mediante Resolución Ministerial N° 263-2017-MIDIS, se aprueba el Manual de Operaciones del Programa Nacional "Plataformas de Acción para la Inclusión Social – PAIS";

Que, mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, se aprueba el Reglamento General de la Ley del Servicio civil, Ley N° 30057, el cual establece en su artículo 12, que las Oficinas de Recursos Humanos son las responsables de conducir la capacitación en su Entidad, por lo que, en virtud a ello, la planifican, ejecutan y evalúan;



Que, el artículo 10° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales.

Que, por su parte el artículo 9° del Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, dispone que la capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles. La capacitación es parte del Subsistema del Desarrollo y la Capacitación;

Que, el literal b) del artículo 2° del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece que, en las atribuciones de SERVIR, se encuentra la de dictar normas, directivas, opiniones y reglas en materia del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, con carácter vinculante;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE del 08 de agosto de 2016, la Autoridad Nacional del Servicio Civil-SERVIR formalizó la aprobación de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas";

Que, en ese contexto, el Programa Nacional PAIS, aprueba mediante Resolución Directoral N° 32-2019-MIDIS/PNPAIS, el Plan de Desarrollo de Personas PDP – 2019, con el objeto de planificar las acciones de capacitación al personal del Programa;

Que, asimismo, la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas"; señala que la Unidad de Recursos Humanos o quien haga sus veces, evalúa las modificaciones de las acciones de capacitación de tipo formación profesional cuando: i) Se presenten propuestas para incluir en el PDP acciones de capacitación que no supere el equivalente a una (1) UIT por servidor; II) Se presenten propuestas para variar acciones de capacitación que generen que el costo final de dicha acción no supere el costo equivalente a una (1) UIT por servidor; iii) O cuando se presenten propuestas para incluir en el PDP acciones de capacitación que no generen costo alguno a la entidad;

Que, mediante Informe N° 231-2019-MIDIS/PNPAIS-URRHH de fecha 17 de setiembre de 2019, la Jefa de la Unidad de Recursos Humanos, informa la necesidad de modificar el Plan de Desarrollo de Personas-PDP 2019, en razón a la propuesta de la Unidad de Administración para reemplazar la capacitación en Sistema Integrado de Administración Financiera-SIAF por la de Gestión Tributaria, y la otra presentada por la Unidad de Tecnologías de la Información, que solicita que la capacitación en Dirección y Gestión de Tecnologías de la Información, sea reemplazada por una de capacitación en Gobierno Digital; adicionalmente, la Unidad de Recursos Humanos, propone incluir dos capacitaciones, una en Gestión Pública y la otra en Diseño de Indicadores; por consiguiente el presupuesto de las dieciséis (16) capacitaciones pendientes de ejecutarse (S/ 41, 750.00) más los saldos a favor (S/ 38,841.60) de las capacitaciones ya ejecutadas, se redistribuirán en las cuatro (4) acciones de capacitación antes mencionadas, las mismas que no superan el costo equivalente a una (1) UIT por cada servidor; asimismo, la citada unidad manifiesta que los cambios realizados se encuentran consignados en el Cuadro N° 01 "Cantidad de Servidores por unidad", Cuadro N° 02 "Acciones de capacitación transversales y acciones de capacitación para el Desarrollo e Inclusión Social", Cuadro N° 3 "Acciones de capacitación para la gestión institucional"; y la matriz del Plan de Desarrollo de Personas – PDP 2019, solicitando su aprobación mediante el acto resolutivo respectivo;



Que, mediante el Informe legal N° 298-2019-MIDIS/PNPAIS-UAJ, la Unidad de Asesoría Jurídica, con el sustento del Informe realizado por la Unidad de Recursos Humanos, concluye que resulta legalmente viable aprobar la modificatoria del Plan de Desarrollo de Personas-PDP 2019, toda vez que ha sido modificado tomando en cuenta los supuestos del literal b) del numeral 6.4.2.6 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas, por lo que recomienda su aprobación mediante acto resolutivo emitido por la Dirección Ejecutiva del Programa;

Que, en virtud de lo dispuesto en el Decreto Supremo N° 013-2017-MIDIS, y de la Resolución Ministerial N° 263-2017-MIDIS, que aprueba el Manual de Operaciones del Programa Nacional "Plataformas de Acción para la Inclusión Social – PAIS, resulta necesario emitir el correspondiente acto resolutivo;

Con el visto de la Unidad de Recursos Humanos y de la Unidad de Asesoría Jurídica;

**SE RESUELVE:**

**Artículo 1°.-** Modificar el Cuadro N° 01 "Cantidad de Servidores por unidad", Cuadro N° 02 "Acciones de capacitación transversales y acciones de capacitación para el Desarrollo e Inclusión Social", Cuadro N° 3 "Acciones de capacitación para la gestión institucional"; y la matriz del Plan de Desarrollo de Personas – PDP 2019, del Programa Nacional "Plataformas de Acción para la Inclusión Social – PAIS", aprobado mediante Resolución Directoral N° 32-2019-MIDIS/PNPAIS; que en anexo forman parte de la presente Resolución.

**Artículo 2°.-** Disponer que la Unidad de Recursos Humanos del Programa integre los anexos de la presente Resolución al Plan de Desarrollo de Personas - PDP 2019 y comunique a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, a través del correo electrónico [pdp@servir.gob.pe](mailto:pdp@servir.gob.pe), de conformidad con lo dispuesto en el numeral 8.3 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE.

**Artículo 3°.-** Encargar a la Unidad de Administración las acciones necesarias para la notificación de la presente resolución, a los Jefes de las unidades orgánicas y Jefes de las unidades territoriales, así como al Coordinador Técnico del Programa, y disponga la publicación en el portal web del Programa Nacional PAIS.

**Regístrese y Comuníquese.**



  
Fredy Hernán Hinojosa Angulo  
Director Ejecutivo (e)  
PROGRAMA NACIONAL "PLATAFORMAS DE ACCIÓN  
PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL - PAIS"  
MINISTERIO DE DESARROLLO E INCLUSIÓN SOCIAL



PERÚ

Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social

Viceministerio de Prestaciones Sociales

Programa Nacional Plataformas de Acción para la Inclusión Social PAIS

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres"  
"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

Cuadro N°1: Cantidad de Servidores por Unidad

SEDE	UNIDAD	CANTIDAD
CENTRAL	DIRECCIÓN EJECUTIVA	3
	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	25
	UNIDAD DE ARTICULACIÓN Y GESTIÓN DE SERVICIOS	17
	UNIDAD DE ASESORÍA JURÍDICA	7
	UNIDAD DE COMUNICACIÓN E IMAGEN	3
	UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	4
	UNIDAD DE PLATAFORMAS DE SERVICIOS	22
	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	3
	UNIDAD DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	25
<b>TOTAL SEDE CENTRAL</b>		<b>81</b>
UNIDADES TERRITORIALES	UNIDAD TERRITORIAL - AMAZONAS	9
	UNIDAD TERRITORIAL - ANCASH	13
	UNIDAD TERRITORIAL - APURÍMAC	34
	UNIDAD TERRITORIAL - AREQUIPA	15
	UNIDAD TERRITORIAL - AYACUCHO NORTE	32
	UNIDAD TERRITORIAL - AYACUCHO SUR	16
	UNIDAD TERRITORIAL - CAJAMARCA	17
	UNIDAD TERRITORIAL - CUSCO - MADRE DE DIOS	52
	UNIDAD TERRITORIAL - HUANCANELICA	43
	UNIDAD TERRITORIAL - HUÁNUCO - UCAYALI	28
	UNIDAD TERRITORIAL - JUNÍN	17
	UNIDAD TERRITORIAL - LA LIBERTAD - LAMBAYEQUE	9
	UNIDAD TERRITORIAL - LORETO	20
	UNIDAD TERRITORIAL - MADRE DE DIOS	1
	UNIDAD TERRITORIAL - PASCO - LIMA	11
	UNIDAD TERRITORIAL - PIURA	11
	UNIDAD TERRITORIAL - PUNO	48
	UNIDAD TERRITORIAL - TACNA	4
UNIDAD TERRITORIAL - UCAYALI	1	
<b>TOTAL UNIDADES TERRITORIALES</b>		<b>381</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>475</b>





PERÚ

Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social

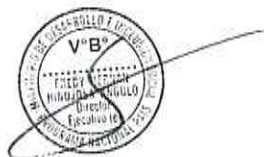
Viceministerio de Prestaciones Sociales

Programa Nacional Plataformas de Acción para la Inclusión Social PAIS

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres"  
"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

**Cuadro N° 2: Acciones de Capacitación Transversales y Acciones de Capacitación para el Desarrollo e Inclusión Social**

ACCIONES DE CAPACITACIÓN TRANSVERSALES			
TEMA	PÚBLICO OBJETIVO	CANTIDAD	COSTO
ANTICORRUPCIÓN - ANTISOBORNO	SEDE CENTRAL - UT	300	S/.10,000.00
GESTIÓN POR PROCESOS	JEFES, COORDINADORES y ANALISTAS SEDE CENTRAL - UT	27	S/.27,999.00
ENFOQUES TRANSVERSALES: DISCAPACIDAD	SEDE CENTRAL - UT	300	S/.8,000.00
PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER Y LOS MIEMBROS DE SU FAMILIA	SEDE CENTRAL - UT	228	S/. 0
PROGRAMA ESPECIALIZADO PARA EL FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS	JEFES DE SEDE CENTRAL - UT	27	S/.12,000.00
ACCIONES DE CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO E INCLUSIÓN SOCIAL			
TEMA	PÚBLICO OBJETIVO	CANTIDAD	COSTO
INNOVACIÓN SOCIAL	UT: GESTORES JUTS	381	S/. 55,500.00
RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES	UT: GESTORES JUTS	381	S/.56,000.00
GESTIÓN TERRITORIAL	UT: GESTORES JUTS	381	S/.58,300.00
PLAN MULTISECTORIAL DE LUCHA CONTRA LA ANEMIA	UT: GESTORES JUTS	170	S/. 0
ACCIONES INTERSECTORIALES PARA LA LUCHA CONTRA LA ANEMIA	UT: GESTORES JUTS	170	S/. 0
GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES: NUEVO EDAN	UT: GESTORES JUTS	17	S/.0





PERÚ

Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social

Viceministerio de Prestaciones Sociales

Programa Nacional Plataformas de Acción para la Inclusión Social PAIS

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres"  
"Año de la Lucha contra la Corrupción y la Impunidad"

Cuadro N°3: Acciones de Capacitación para la Gestión Institucional

ACCIONES DE CAPACITACIÓN PARA LA GESTIÓN INSTITUCIONAL			
TEMA	PÚBLICO OBJETIVO	CANTIDAD	COSTO
GOBIERNO ELECTRÓNICO	UA, UTI, URRHH, UPP	15	S/.0
ACTUALIZACIÓN TRIBUTARIA	UA, URRHH	5	S/.3,750.00
SIGA	UA, DE, UPP, UTI	6	S/.4,980.00
NORMAS INTERNACIONALES DE CONTABILIDAD	UA	2	S/.1,156.4.00
ASOCIACIONES PÚBLICO PRIVADAS Y OBRAS POR IMPUESTO	UPP	3	S/.3,300.00
GOBIERNO DIGITAL	UTI, UA, URRHH, UPP	15	S/.9,842.60
SEGURIDAD INFORMÁTICA Y DE LA INFORMACIÓN	UTI	1	S/.1,741.00
EJECUCIÓN Y SUPERVISIÓN DE OBRAS PÚBLICAS	UPS	9	S/.4,444.00
INVIERTE PE	UPS	5	S/.4,400.00
SANEAMIENTO FÍSICO LEGAL DE PREDIOS RURALES	UPS	2	S/.2,000.00
PROGRAMA DE GESTIÓN TERRITORIAL	UAGS	10	S/.847.00
PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR	UAJ	4	S/.2,800.00
GESTIÓN PÚBLICA	SEDE CENTRAL	30	S/. 33,500.00
DISEÑO DE INDICADORES	SEDE CENTRAL	30	S/. 33,500.00
CONTRATACIONES DEL ESTADO	UA, UPP, URRHH, UPS, DE	15	S/. 11,250.00
PROGRAMA ESPECIALIZADO EN GESTIÓN DEL RENDIMIENTO	URRHH	1	S/. 0



MATRIZ PDP

ID	GRUPO DE PARTICIPANTES	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PROBIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costo Directo	Costo Indirecto
<b>ACCIONES DE CAPACITACIÓN TRANSVERSALES</b>														
1	VARIAS	VARIAS	VARIOS	300	J5	ANTICORRUPCIÓN - ANTI-SOBORNO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	VIRTUAL	SEGUNDO SEMESTRE	10000	0
2	VARIAS	VARIAS	VARIOS	44	J5	GESTIÓN POR PROCESOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL / VIRTUAL	SEGUNDO SEMESTRE	27900	0
3	VARIAS	VARIAS	VARIOS	300	J1	ENFOQUES TRANSVERSALES: DISCAPACIDAD	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	VIRTUAL	SEGUNDO SEMESTRE	8000	0
4	VARIAS	VARIAS	VARIOS	228	J1	PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER Y LOS MIEMBROS DE SU FAMILIA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	VIRTUAL	PRIMER SEMESTRE	0	0
5	VARIAS	VARIOS	VARIOS	27	J5	PROGRAMA ESPECIALIZADO PARA EL FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES DIRECTIVAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	SEGUNDO SEMESTRE	13000	0
<b>ACCIONES DE CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO E INCLUSIÓN SOCIAL</b>														
6	VARIAS	REDES DE TERRITORIOS TERRITORIALES Y GESTORES INSTITUCIONALES	VARIOS	363	S/C	GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES: NUEVO EDIAR	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL O VIRTUAL	PRIMER SEMESTRE	0	0
7	VARIAS	REDES DE TERRITORIOS TERRITORIALES Y GESTORES INSTITUCIONALES	VARIOS	363	S/C	GESTIÓN TERRITORIAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	SEGUNDO SEMESTRE	58300	0
8	VARIAS	REDES DE TERRITORIOS TERRITORIALES Y GESTORES INSTITUCIONALES	VARIOS	363	S/C	RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	SEGUNDO SEMESTRE	56000	0
9	VARIAS	REDES DE TERRITORIOS TERRITORIALES Y GESTORES INSTITUCIONALES	VARIOS	363	S/C	INNOVACIÓN SOCIAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	SEGUNDO SEMESTRE	55500	0
10	VARIAS	REDES DE TERRITORIOS TERRITORIALES Y GESTORES INSTITUCIONALES	VARIOS	170	S/C	PLAN MULTISECTORIAL DE LUCHA CONTRA LA ANEMIA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	PRIMER SEMESTRE	0	0
11	VARIAS	REDES DE TERRITORIOS TERRITORIALES Y GESTORES INSTITUCIONALES	VARIOS	363	S/C	ACCIONES INTERSECTORIALES PARA LA LUCHA CONTRA LA ANEMIA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	SEGUNDO SEMESTRE	0	0



Nº	CATEGORÍA DE BENEFICIARIO	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTOS TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
<b>ACCIONES DE CAPACITACIÓN PARA LA GESTIÓN INSTITUCIONAL</b>														
17	ADJUNTO	VARIOS	VARIOS	35	A3	CONTRATACIONES DEL ESTADO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	CI	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	PRIMER SEMESTRE	11250	0
18	COORDINADOR	VARIOS	VARIOS	15	S/C	GOBIERNO ELECTRONICO	FORMACIÓN LABORAL	CONFERENCIA	CI	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	PRIMER SEMESTRE	0	0
19	COORDINADOR	ASISTENTE ADMINISTRATIVO, ESPECIALISTA EN PLANEAMIENTO	VARIOS	6	S/C	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	CI	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	PRIMER SEMESTRE	4980	0
20	COORDINADOR	ESPECIALISTA EN CAPACITACIÓN	MILDORADO REY NATALY CRISTINA	1	B2	PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN DEL RENDIMIENTO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	CI	APLICACIÓN	PRESENCIAL	PRIMER SEMESTRE	0	0
21	COORDINADOR	PROGRAMA DE SOPORTE OPERACIONAL Y SISTEMAS INFORMÁTICOS	CRUZ PALACIOS MARTIN ANTONIO	1	B3	SEGURIDAD INFORMÁTICA Y DE LA INFORMACIÓN	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	CI	APLICACIÓN	PRESENCIAL	PRIMER SEMESTRE	1741	0
22	COORDINADOR	RENTAS Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN CONTABLE	CORRIPI CHARRA EDWIN LUZGARRO, CARRASCO TOLENTINO CARLOS CLEMENTE	2	S/C	SANEAMIENTO FÍSICO LEGAL DE PREDIOS RURALES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	CI	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	PRIMER SEMESTRE	847	0
23	COORDINADOR	ESPECIALISTA TECNICO EN OPERACIONES DE LA FLOTILLA Y LOGÍSTICA (MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE LA FLOTILLA EN OPERACIÓN)	LIDAL GU THERREZ MARAZAS, PALACIOS TORRES VALLE, ANDREA GABRIEL MORENO, FABIAN CUBA SARA EVELYN	3	B2	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	CI	APLICACIÓN	PRESENCIAL	PRIMER TRIMESTRE	2800	0
24	COORDINADOR	ESPECIALISTA EN LIDERAZGO DE LA FLOTILLA, ESPECIALISTA EN LIDERAZGO DE LA FLOTILLA, ESPECIALISTA EN LIDERAZGO DE LA FLOTILLA	FLORES VILLAR VORNIK JESSEFR, CASIBO PAICO PATRICIA MARCO, GONZALES VIDAL ALEX JOHANATAN, CONDORVA ZACORHA ALFREDO OSAMA, SANTOS ALVAREZ OSAMAR LUIS, RAMOS ESPINOZA TERRY GUILLERMO, SEGUNDO FLORES MANUEL	7	S/C	EJECUCIÓN Y SUPERVISIÓN DE OBRAS PÚBLICAS	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO	CI	APLICACIÓN	PRESENCIAL	PRIMER SEMESTRE	4444	0





CATEGORÍA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												Costo Director	Costo Indirecto
<b>ACCIONES DE CAPACITACIÓN PARA LA GESTIÓN INSTITUCIONAL</b>													
01	COORDINADOR GENERAL DE LA ZONA NOROCCIDENTAL	VILLANUEVA TORRES ELIAS DEL ROSAR ROCIO, CARDENAS RODRIGUEZ VICTOR HUGO, HURTADO LA ROSA FRANCISCO JORGE, FLORES VILAR MONYI RESENA	4	S/C	INVERTE PE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	PRIMER SEMESTRE	4400	0
02	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	JUJA TORRES MEZA MEDALDI DEL AGUILA PANDURO MARABANA REYES ANDRADE KATHERINE BELESBA INDIAS JUJUA CALUCQUIBALA SANTILLANA	5	F2	ACTUALIZACIÓN TRIBUTARIA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	SEGUNDO SEMESTRE	3750	0
03	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	JIMMY GUSTAVO RUIZ GUTIERREZ BETSY ZAHINA OLIVERO PEREZ BA	2	A4	NORMAS INTERNACIONALES DE CONTABILIDAD	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	SEGUNDO SEMESTRE	1156.4	0
04	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	JUAN JOSÉ FRANCO RAMIREZ, ROMER SANCHEZ COMEYTES, JENNYFER CUBA ARBOZ	3	S/C	ASOCIACIONES PUBLICAS PRIVADAS Y OBRAS POR IMPUESTO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	SEGUNDO SEMESTRE	3300	0
05	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	VARIOS	15	D4	GOBIERNO DIGITAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	22	APLICACIÓN	PRESENCIAL	SEGUNDO SEMESTRE	9641.6	0
06	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	VARIOS	10	S/C	PROGRAMA DE GESTIÓN TERRITORIAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	SEGUNDO SEMESTRE	7700	0
07	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	VARIOS	30	B1	GESTIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	SEGUNDO SEMESTRE	33500	0
08	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	VARIOS	30	S/C	DISEÑO DE INDICADORES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	SEGUNDO SEMESTRE	33500	0
											TOTAL	351000	0

