

**REPORTE DE ENTREGABLE  
PLAN DE ACCIÓN ANUAL - SECCIÓN MEDIDAS DE REMEDIACIÓN**

**6352 - PROGRAMA NACIONAL PLATAFORMAS DE ACCIÓN PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL - PAIS**

LIMA - LIMA - LIMA

AÑO 2019

EJE	DEFICIENCIAS DEL SCI	DETERMINACIÓN DE MEDIDAS DE REMEDIACIÓN					COMENTARIOS U OBSERVACIONES
		MEDIDA DE REMEDIACION	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE	PLAZO DE IMPLEMENTACIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN	
				FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO		
CULTURA ORGANIZACIONAL	LA ENTIDAD/DEPENDENCIA NO CUENTA CON, AL MENOS, UN FUNCIONARIO O SERVIDOR QUE SE DEDIQUE PERMANENTEMENTE, A LA SENSIBILIZACIÓN, CAPACITACIÓN, ORIENTACIÓN Y SOPORTE A LOS DEMÁS ÓRGANOS O UNIDADES ORGÁNICAS QUE PARTICIPAN EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL SCI.	DESIGNAR AL JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS COMO RESPONSABLE DE LA SENSIBILIZACIÓN, CAPACITACIÓN, ORIENTACIÓN Y SOPORTE PERMANENTE A LAS UNIDADES PARA QUE IMPLEMENTEN EL SCI.	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	19/07/2019	30/10/2019	RESOLUCIÓN DIRECTORAL QUE DESIGNA A LA JEFA DE LA UNIDAD DE RECURSOS	CON LA EVIDENCIA SE ACREDITA SUPERADA LA DEFICIENCIA.
CULTURA ORGANIZACIONAL	LA ENTIDAD/DEPENDENCIA NO CUENTA CON UN REGLAMENTO DE INFRACCIONES Y SANCIONES APLICABLE A SU PERSONAL, O DE CONTAR CON EL MISMO, ESTE NO INCLUYE EN SU TIPIFICACIÓN CON CONDUCTAS INFRACTORAS POR INCUMPLIMIENTO DE LAS FUNCIONES RELACIONADAS A LA IMPLEMENTACIÓN DEL SCI.	INCLUIR EN EL REGLAMENTO INTERNO DE LOS SERVIDORES CIVILES LAS CONDUCTAS INFRACTORAS POR INCUMPLIMIENTO DE LAS FUNCIONES RELACIONADAS A LA IMPLEMENTACIÓN DEL SCI.	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	30/10/2019	31/12/2019	RESOLUCIÓN DE DIRECCIÓN EJECUTIVA QUE APRUEBA LA MODIFICACIÓN DEL REGLAMENTO INTERNO	PENDIENTE
CULTURA ORGANIZACIONAL	LA ALTA DIRECCIÓN NO UTILIZA LA INFORMACIÓN DEL SCI PARA TOMAR DECISIONES.	APROBAR UN PROCEDIMIENTO MEDIANTE EL CUAL LAS UNIDADES ORGÁNICAS REPORTAN INFORMACIÓN RELACIONADA CON LA IMPLEMENTACIÓN A LA DIRECCIÓN EJECUTIVA PARA LA TOMA DE DECISIONES	DIRECCIÓN EJECUTIVA	30/10/2019	31/12/2019	RESOLUCIÓN DIRECTORAL	PENDIENTE



EJE	DEFICIENCIAS DEL SCI	DETERMINACIÓN DE MEDIDAS DE REMEDIACIÓN					COMENTARIOS U OBSERVACIONES
		MEDIDA DE REMEDIACION	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE	PLAZO DE IMPLEMENTACIÓN		MEDIOS DE VERIFICACIÓN	
				FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO		
CULTURA ORGANIZACIONAL	LA ENTIDAD/DEPENDENCIA NO INFORMA, DE FORMA TRIMESTRAL, A LOS FUNCIONARIOS Y SERVIDORES SOBRE LA IMPORTANCIA DE CONTAR CON UN SCI.	APROBAR UN PLAN COMUNICACIONAL 2020 SOBRE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SCI IMAGEN EN EL PROGRAMA	UNIDAD DE COMUNICACIONES E IMAGEN	15/11/2019	16/12/2019	PLAN APROBADO	PENDIENTE

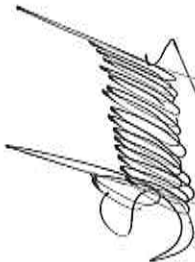


Firma del Titular de la Entidad

Cargo: DIRECTOR EJECUTIVO

Nombre y Apellidos: FREDY HERNAN HINOJOSA ANGULO

DNI: 29608673



VºBº del Funcionario a Cargo de la UO responsable de implementar el SCI

Cargo: JEFA

Nombre y Apellidos: SARA EVELYN FARFAN CUBA

DNI: 32933908